Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РЕКОМЕНДАЦИИ

РАБОТНИКАМ И РАБОТОДАТЕЛЯМ ПО НЕРАБОЧИМ ДНЯМ

В МАЕ 2021 ГОДА

Рекомендации работникам и работодателям в связи с [Указом](consultantplus://offline/ref=1C4A40B23BB3C037CCF3D18D119281B03C82D54F16283426F2871A3694ABBAC2231AD8D55862400523400FAA6BAFBE5ED6A32FA5284CE1E1U42BE) Президента Российской Федерации от 23 апреля 2021 г. N 242 N "Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в мае 2021 г."

**1.** В соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=1C4A40B23BB3C037CCF3D18D119281B03C82D54F16283426F2871A3694ABBAC2231AD8D55862400523400FAA6BAFBE5ED6A32FA5284CE1E1U42BE) Президента Российской Федерации от 23 апреля 2021 г. N 242 "Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в мае 2021 г." (далее - Указ) с 4 по 7 мая 2021 г. установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы в целях сокращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Органы публичной власти, иные органы и организации (работодатели) самостоятельно определяют численность и состав работников (сотрудников), необходимых для обеспечения функционирования соответствующих органов и организаций, включая возможность работы дистанционно. Указанные решения оформляются приказом (распоряжением) соответствующего органа, локальным нормативным актом организации (работодателя).

Работники могут работать дистанционно в соответствии с [главой 49.1](consultantplus://offline/ref=1C4A40B23BB3C037CCF3D18D119281B03C82D643172F3426F2871A3694ABBAC2231AD8D55067440E701A1FAE22FBB141D4B831A2364CUE20E) Трудового кодекса Российской Федерации, если трудовые (служебные) обязанности и организационно-технические условия работы это позволяют.

Работники (сотрудники), которые продолжают осуществлять трудовую (служебную) деятельность, должны руководствоваться соответствующими методическими рекомендациями по профилактике новой коронавирусной инфекции, изданными Минздравом России и Роспотребнадзором.

**2.** Наличие в мае 2021 г. нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам. В этих целях работникам, оплачиваемым сдельно, за указанные нерабочие дни выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя. Суммы расходов на эти цели относятся к [расходам](consultantplus://offline/ref=1C4A40B23BB3C037CCF3D18D119281B03C82D54116293426F2871A3694ABBAC2231AD8D55860400420400FAA6BAFBE5ED6A32FA5284CE1E1U42BE) на оплату труда в полном размере.

Работникам, на которых распространяется [Указ](consultantplus://offline/ref=1C4A40B23BB3C037CCF3D18D119281B03C82D54F16283426F2871A3694ABBAC2311A80D959605E05215559FB2DUF2BE), нужно выплатить заработную плату, предусмотренную трудовым договором, в том же размере, если бы работник полностью отработал нерабочие дни - выполнил норму рабочего времени при повременной оплате или норму труда при сдельной оплате. Она, как правило, включает должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты, если они установлены в организации. При этом порядок и условия осуществления стимулирующих выплат у конкретного работодателя определяются коллективным договором (при наличии), локальными нормативными актами, трудовыми договорами.

Заработную плату выплачивают в сроки, установленные организацией (работодателем). В нерабочие дни работники (сотрудники) должны получить заработную плату не позже установленных в организации (у работодателя) дат. Если срок выплаты заработной платы совпадает с нерабочими днями, рекомендуется выплатить заработную плату до их начала.

Оплата труда работникам, обеспечивающим с 4 по 7 мая 2021 г. функционирование указанных в [пункте 1](#P10) настоящих Рекомендаций органов и организаций, производится в период нерабочих дней в обычном, а не повышенном размере. При этом повышенная оплата работающим может быть установлена работодателем самостоятельно.

Оплата труда работникам за работу с 1 по 3 мая и с 8 по 10 мая 2021 г. производится по правилам [статьи 153](consultantplus://offline/ref=1C4A40B23BB3C037CCF3D18D119281B03C82D643172F3426F2871A3694ABBAC2231AD8D359674B51750F0EF62EF8AD5FD1A32DA034U42FE) Трудового кодекса Российской Федерации.

При определении размера средней заработной платы (среднего заработка) в соответствии со [статьей 139](consultantplus://offline/ref=1C4A40B23BB3C037CCF3D18D119281B03C82D643172F3426F2871A3694ABBAC2231AD8D5586249012C400FAA6BAFBE5ED6A32FA5284CE1E1U42BE) Трудового кодекса Российской Федерации нерабочие дни с 4 по 7 мая 2021 г. и сохраненная заработная плата за этот период не учитываются согласно [подпункту "е" пункта 5](consultantplus://offline/ref=1C4A40B23BB3C037CCF3D18D119281B03D8ADF40142C3426F2871A3694ABBAC2231AD8D55862400622400FAA6BAFBE5ED6A32FA5284CE1E1U42BE) Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922.

Обращаем внимание, данная [норма](consultantplus://offline/ref=1C4A40B23BB3C037CCF3D18D119281B03D8ADF40142C3426F2871A3694ABBAC2231AD8D55862400622400FAA6BAFBE5ED6A32FA5284CE1E1U42BE) применяется в отношении тех работников, которые были освобождены от работы в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=1C4A40B23BB3C037CCF3D18D119281B03C82D54F16283426F2871A3694ABBAC2311A80D959605E05215559FB2DUF2BE).

Если же работник в период действия [Указа](consultantplus://offline/ref=1C4A40B23BB3C037CCF3D18D119281B03C82D54F16283426F2871A3694ABBAC2311A80D959605E05215559FB2DUF2BE) не освобождался от работы и в табеле учета рабочего времени у него указаны рабочие дни, то этот период и суммы выплат за него учитываются при исчислении среднего заработка.

**3.** Если работник находится в отпуске, отпуск на период установленных [Указом](consultantplus://offline/ref=1C4A40B23BB3C037CCF3D18D119281B03C82D54F16283426F2871A3694ABBAC2231AD8D55862400523400FAA6BAFBE5ED6A32FA5284CE1E1U42BE) нерабочих дней не продлевается.

Поскольку в период нерабочих дней работникам сохраняется заработная плата, норма рабочего времени не уменьшается. Нерабочие дни, установленные [Указом](consultantplus://offline/ref=1C4A40B23BB3C037CCF3D18D119281B03C82D54F16283426F2871A3694ABBAC2231AD8D55862400523400FAA6BAFBE5ED6A32FA5284CE1E1U42BE), относятся к отработанному времени как у тех работников, кто выходил на работу в этот период, так и у тех, кто был в режиме нерабочих дней с сохранением заработной платы.

В табеле учета рабочего времени работодатель самостоятельно определяет обозначение нерабочих дней с 4 по 7 мая 2021 г.

Согласно [форме](consultantplus://offline/ref=1C4A40B23BB3C037CCF3D18D119281B03C8CD541102A3426F2871A3694ABBAC2231AD8D55863470D22400FAA6BAFBE5ED6A32FA5284CE1E1U42BE) Табеля учета использования рабочего времени и порядку его заполнения, установленной приказом Минфина России Федерации от 30 марта 2015 г. N 52н "Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению", учреждения вправе самостоятельно дополнять применяемые в табеле условные обозначения в рамках формирования своей учетной политики.

**4.** Вопросы, связанные с завершением/началом вахты в период нерабочих дней, решаются по соглашению сторон трудовых отношений.

**5.** Руководители организаций в период нерабочих дней обязаны обеспечить на вверенных им объектах соблюдение требований законодательства в области антитеррористической защищенности, промышленной, транспортной безопасности, а также иных обязательных требований, норм и правил.